

## Informationsblatt für Teilnehmer

Dieses Informationsdokument wird Ihnen zu Informationszwecken überreicht und gilt als integrierter Bestandteil des Mitarbeiterhandbuchs (Employee Guide). Das Mitarbeiterhandbuch stellt keinen Prospekt dar. Diese Informationen sind ein Zusatz zu den Informationen des „Airbus Mitarbeiter Aktien-Incentiveprogramm Treuhandvertrages und Regeln“ (das „**Aktien-Incentiveprogramm**“), dem Mitarbeiteraktienplan und dem Mitarbeiterhandbuch.

Die EU-Prospektverordnung (Verordnung (EU) 2017/1129) des Europäischen Parlamentes und des Rates vom 14. Juni 2017 gilt direkt in allen EU-Mitgliedsstaaten seit dem 21. Juli 2019 (die „**Verordnung**“). Diese regelt das Angebot sowie die Zulassung von Wertpapieren und beinhaltet bestimmte Ausnahmen von der Pflicht, einen Wertpapierprospekt zu veröffentlichen.

Die Airbus SE (vormals Airbus Group SE) („**Airbus**“) beruft sich auf eine Ausnahme in der zuvor erwähnten Verordnung bezüglich des Angebotes von Wertpapieren gegenüber ihren Arbeitnehmern gemäß dem Aktien-Incentiveprogramm von Airbus und in Bezug auf die spätere Zulassung zum Handel dieser Wertpapiere an den Börsen innerhalb der Europäischen Union. Die Verpflichtung zur Veröffentlichung eines Wertpapierprospektes gilt gemäß Artikel 1 Absatz 5 lit. h) der Verordnung nicht für dieses Angebot aufgrund des Aktien-Incentiveprogramm von Airbus.

1. Emittent der Wertpapiere ist die Airbus SE, eine europäische Aktiengesellschaft nach niederländischem Recht, mit Sitz in Amsterdam, Niederlande, und Geschäftsadresse in Mendelweg 30, 2333 CS Leiden, Niederlande.

Weitere Informationen über Airbus finden Sie auf folgender Website: [www.airbus.com](http://www.airbus.com)  
Zusätzliche Finanzinformationen sind verfügbar unter: <http://company.airbus.com/investors>

2. Bei den Wertpapieren gemäß des Aktien-Incentiveprogramms handelt es sich um voll einbezahlte Stammaktien („**Aktien**“) aus dem Kapital von Airbus, die den Inhaber der Aktien regelmäßig berechtigen, (i) bei den Hauptversammlungen abzustimmen und (ii) bei diesen Hauptversammlungen beschlossene Dividenden zu beziehen. Die Aktien werden zum Handel an der Euronext Paris, im regulierten Markt der Frankfurter Börse und an den Börsen von Madrid, Bilbao, Barcelona und Valencia zugelassen; es handelt sich um neu ausgegebene oder am Markt erworbene Aktien.
3. Die Jahreshauptversammlung von Airbus autorisierte am 11. April 2018 den Vorstand, Mitarbeiterbeteiligungsprogramme, einschließlich der Erteilung von Zeichnungsrechten für Wertpapiere, die zu einem späteren, in den jeweiligen Plänen bezeichneten Zeitpunkt ausgeübt werden können, zu bestätigen. Der Vorstand von Airbus hat auch bezogen auf das Jahr 2019 einer Kapitalerhöhung durch Beschluss am 13. Februar 2019 zugestimmt.
4. Die Wertpapiere werden angeboten, um eine langfristige und aus steuerrechtlicher Sicht attraktive Beteiligung der Mitarbeiter in Großbritannien an ihrem Unternehmen zu fördern und den Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, am Erfolg von Airbus beteiligt zu sein. **Teilnehmer, die am Aktien-Incentiveprogramm (Share Incentive Plan - SIP) von Airbus in 2019 teilnehmen, sind nicht berechtigt, am Mitarbeiterbeteiligungsprogramm (Employee Share Ownership Plan – ESOP) von Airbus im Jahr 2019 teilzunehmen.**
5. Details, wie Wertpapiere durch die Mitarbeiter gemäß dem Aktien-Incentiveprogramm gezeichnet werden können, geregelt im Vorstandsbeschluss vom 13. Februar 2019, lauten wie folgt:
  - a. Teilnahmeberechtigte Arbeitnehmer von Airbus wurden zur Teilnahme am Aktien-Incentiveprogramm zwischen dem 19. Februar 2019 und dem 6. März 2019 eingeladen.
  - b. Die Teilnehmer konnten zwischen einem Mindestbetrag von £10 und einem Maximalbetrag von £300 wählen, welcher von ihrem Bruttoarbeitslohn, vor Steuern, monatlich über einen Zeitraum von sechs Monaten zur Zeichnung der Wertpapiere vom Arbeitgeber einbehalten wird.
  - c. Das einbehaltene Kapital wird dazu verwendet, um Aktien zu zeichnen, die als Mitarbeiteraktien („**Partnership Shares**“) bezeichnet werden, zu einem Preis, der gleich dem Marktwert der Aktien an dem Tag ist, an dem die Anteile erworben werden (und deren Marktwert in Übereinstimmung mit den Regeln des Aktien-Incentiveprogramms von Airbus ermittelt wird);

- d. Airbus wird den Mitarbeitern dann, basierend auf der Anzahl der Mitarbeiteraktien, kostenlos zusätzliche Aktien zuteilen. Diese Aktien werden als Bonusaktien („**Matching Shares**“) bezeichnet. Die Zuteilung der Bonusaktien regelt sich wie folgt:

Anzahl der Mitarbeiteraktien	Anzahl der Bonusaktien
1 – 4	1 für 1
5 – 8	1 für 2
9 – 40	1 für 4
41 oder mehr	Keine weiteren Bonusaktien

- e. Es ist beabsichtigt, alle Aktien, Mitarbeiter- und Bonusaktien aufgrund des Aktien-Incentiveprogramms, im November 2019 zuzuteilen;
- f. Der derzeitige Aktienwert kann der Investor-Relations-Seite der Airbus Webseite entnommen werden ([www.airbus.com](http://www.airbus.com));
- g. Im Rahmen dieses Angebotes stehen den Mitarbeitern maximal 150.000 Aktien zur Verfügung;
- h. Im Fall der Überzeichnung werden die Anträge zur Teilnahme am Aktien-Incentiveprogramm entsprechend durch eine Reduzierung der zuzuteilenden Bonusaktien angepasst;
- i. Equiniti ist der verantwortliche Treuhänder für das Airbus Aktien-Incentiveprogramm. Die Mitarbeiter- und Bonusaktien werden vom Treuhänder im Namen der Mitarbeiter gehalten;
- j. Mitarbeiter können ihre Mitarbeiteraktien jederzeit vom Airbus Aktien-Incentiveprogramm zurückziehen. Die Bonusaktien unterliegen jedoch einer dreijährigen Haltefrist. Es gibt spezielle Regelungen für Mitarbeiter, die zwischenzeitlich bei Airbus ausscheiden.

Hinweis:

Die vorstehenden Informationen sind ausschließlich für die Zwecke der Einhaltung der europäischen Prospekt-Verordnung und der entsprechenden Vorschriften der Länder, in denen die Aktien notiert sind, bestimmt; es handelt sich um eine Zusammenfassung einiger Bestimmungen des SIP, die den Empfehlungen der Europäischen Wertpapieraufsichtsbehörde ESMA (vormals CESR) entspricht. Bei Widersprüchen zwischen der vorstehenden Zusammenfassung und den Regeln des SIP gelten die Regeln des SIP. Eine Kopie der Regeln des SIP ist auf Anfrage bei Airbus erhältlich.

## Aktualisierung und Ergänzungen zum Informationshinweis – 19. November 2019

Dieser Informationshinweis stellt ein Dokument gemäß Artikel 1 Absatz 5 der Verordnung dar.

Die Jahreshauptversammlung der Airbus SE (vormals Airbus Group SE) ermächtigte das Board of Directors am 10. April 2018 zur Genehmigung des Aktienbeteiligungsprogrammes für Mitarbeiter, einschließlich der Gewährung von Rechten zu Zeichnung von Aktien. Durch Beschluss vom 13. Februar 2019 genehmigte das Board of Directors das Aktien-Incentiveprogramm für Mitarbeiter (SIP 2019), in welchem die Ausgabe von bis zu 150.000 Aktien an ausgewählte Mitarbeiter bestimmt wird.

Die folgenden Ergänzungen dienen der Vervollständigung der obigen Information:

1. Emittent der Wertpapiere ist die Airbus SE, eine europäische Aktiengesellschaft nach niederländischem Recht, mit Sitz in Amsterdam, Niederlande, und Geschäftsadresse in Mendelweg 30, 2333 CS Leiden, Niederlande.
2. 55.452 voll eingezahlte, auf den Namen lautende Stammaktien werden unter der ISIN NL0000235190 ausgegeben.
3. Jede Aktie wird einen Nennwert von einem Euro (EUR 1.--) haben.
4. Der Vorstandsvorsitzende hat den Preis für die im Rahmen des SIP 2019 auszugebenden Aktien auf einhundertvierunddreißig Euro und vierzig Cent (EUR 134,40) festgelegt.
5. Die Aktien beim SIP 2019 gewähren ein Stimmrecht und den Anspruch auf eine Dividende, sofern die Ausschüttung einer Dividende im Rahmen der Jahreshauptversammlung der Airbus SE beschlossen wird.
6. Es ist vorgesehen, dass die Zulassung der Aktien an der Frankfurter Wertpapierbörse voraussichtlich am 19. November 2019 oder unverzüglich hiernach stattfindet. Der erste Handelstag wird diesbezüglich der darauffolgende Tag sein.

Die oben aufgeführte Information als auch zusätzliche Informationen stehen Ihnen im Internet auf der Website von Airbus <http://company.airbus.com/investors/ESOP.html> sowie im Airbus Intranet unter folgendem Pfad zur Verfügung: „Hub“ >Global remuneration > Vergütungsüberblick & Benefits > ESOP / Beteiligungspläne

Airbus SE

19. November 2019



---

David Zakin  
Head of Corporate Affairs