



공급업체 행동규범



Klaus Richter
CPO (Chief Procurement
Officer)
Airbus



Yves Yemsi
조달/공급망/물류 책임자
Defence and Space



Martin Schübel
전략조달
담당수석부사장
Helicopters



Olivier Cauquil
그룹 조달 총괄
Airbus

에어버스 공급업체 행동규범

에어버스는 기업의 책임이 장기적인 성공의 관건이라 믿는다. 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact)에 가입한 기업으로서 에어버스는 인권과 노동, 환경 및 반부패 측면에서 당사의 핵심 가치를 증진하기 위해 노력하고 있다. 에어버스는 당사의 공급망을 비롯한 기업 운영 전반에서 가장 높은 수준의 책임을 보장하고자 한다.

IFBEC (윤리경영에 관한 국제포럼, International Forum on Business Ethical Conduct, 마지막 페이지 참조)의 공동 창립 회원사이기도 한 에어버스는 기업 윤리와 준법 경영에 대한 국제적 표준을 적용하는 것을 지지하고 있다. IFBEC 회원사들은 우주항공 및 방위산업 분야의 공급업체들이 적용해야 할 최소한의 윤리적 표준을 명시한 공급업체 행동규범 모델을 확정했다.

에어버스는 이 행동규범 모델을 전부 이행하고 있으며, 이에 따라 공급업체들도 기업 활동을 영위하거나 서비스를 공급하고 있는 국가들의 관련 법과 규정 일체를 전적으로 준수하기를 바란다. 공급업체의 소재지가 어디든, 모든 기업 활동은 이 공급업체 행동규범에 부합하는 방식으로 이루어져야 한다. 또, 공급업체는 자체 공급망에 대해서도 2차, 3차 공급업체 등에 이와 같은 원칙들이 적용되도록 해야 한다.

뿐만 아니라 에어버스의 공급업체 행동규범은 공급업체들이 법규 준수에서 한발 더 나아가, 국제적으로 인정된 표준을 기초로 기업의 사회적 책임과 환경 책임 및 기업 윤리 측면에서 진전을 이룰 수 있도록 촉진한다.

면책조항

이 공급업체 행동규범은 어떠한 방식으로든 기존의 다른 계약의 계약 조건과 상충되거나 계약 조건을 변경하지 아니한다. 만약 계약 조건과 상충되는 경우, 해당 계약서에 달리 명시되어 있지 않는 한, 공급업체는 계약 조건을 따라야 한다.

1 준법 경영

공급업체는 자사가 기업 활동을 영위하거나 서비스를 공급하고 있는 국가들의 관련 법과 규정 일체를 전적으로 준수해야 한다.

2 인권

공급업체는 국제노동기구(ILO)의 관련 협약에 따라 사람들을 존중과 존엄의 태도로 대우하고 다양성을 장려하며 다양한 의견을 수용하고 모두에게 평등한 기회를 장려하며 포용적이고 윤리적인 기업 문화를 조성해야 한다.

A. 아동 노동

공급업체는 작업 이행 과정에서 불법적인 아동 노동이 동원되지 않도록 보장해야만 한다. 여기서 “아동”이라 함은 작업 분야의 최소 법정 고용 연령 미만의 모든 사람을 말하며, 그와 같은 법정 연령이 국제노동기구(ILO)가 정한 최저 근로 연령과 일치하는 경우에 해당한다.

B. 인신매매 (강제 노동 또는 예속 계약 포함)

공급업체는 인신매매를 금지하는 법규를 준수하고 자사가 기업 활동을 영위하고 있는 국가의 관련 법규를 준수해야만 한다. 공급업체는 다른 사람들의 권리를 침해하는 일이 없도록 하고 기업 활동이 미치는 반인권적인 영향을 해결해야만 한다.

3 고용 환경

A. 괴롭힘

공급업체는 신체적, 심리적, 언어적 괴롭힘이나 여타 학대 행위가 없는 고용 환경이 직원들에게 제공되도록 보장해야 한다.

B. 무차별

공급업체는 직원들과 입사 지원자들에게 차별 없이 평등한 고용 기회를 제공해야 한다.

C. 임금 및 복리후생

공급업체는 근로자에게 법정 최저 임금 이상의 급여를 지급하고 법적으로 의무화된 모든 복리후생 혜택을 제공해야 한다. 또, 정규 근무 시간에 대한 임금 외에, 초과 근무 시간에 대해서는 법정 초과 근무 수당을 제공하고 그와 같은 법규가 존재하지 않는 국가에서는 정규 근무 시간과 동일한 초과 근무 수당을 제공해야 한다. 징계 조치로서 벌금을 임금에서 공제하는 방식은 허용되어서는 안 된다.

D. 사회적 대화

공급업체는 근로자가 괴롭힘이나 위협, 벌칙이나 간섭, 보복 등에 대한 우려 없이 근로 조건에 관하여 경영진과 자유롭게 공개적으로 소통할 수 있는 권리를 존중해야 한다.

또, 공급업체는 근로자가 스스로 선택한 단체에 가입하거나 가입하지 않을 권리를 비롯해 자유롭게 단체를 조직할 수 있는 합법적인 권리 등, 근로자의 모든 권리를 인정하고 존중해야 한다.

4 반부패

A. 부패방지법

공급업체는 자사가 사업 활동을 영위하고 있는 국가에서 적용되는 부패방지법과 관련 지침 및 규정을 준수해야만 한다.

공급업체는 정부 관료나 정당, 공직 후보자나 여타의 타인에게 부적절하게 금품을 제공해서는 안 된다. 여기에는 비자나 통관 같은 일상적인 정부 조치를 신속하게 처리하거나 보장할 의도로 급행료를 지불하는 것을 금지하는 것도 포함되며, 그와 같은 금품 제공이 현지 법에 저촉되지 않는 지역에서도 마찬가지이다. 개인의 신변 안전을 보장하기 위한 금품 제공은 건강이나 안전에 대한 임박한 위협이 존재하는 경우에 허용된다.

공급업체는 사업제휴, 합작투자, 절충교역계약 등을 비롯한 모든 업무 협약 과정과 대리인이나 컨설턴트 등 중개인을 고용하는 과정에서 부패와 비리를 예방하고 적발할 수 있도록 신중하고 합리적인 실사를 수행해야 한다.

B. 불법 자금 제공

공급업체는 일체의 고객이나 공급업체, 그들의 대리인이나 대표자 또는 여타의 타인에게 불법적인 자금을 제공하거나 그들로부터 불법적인 자금을 수수해서는 안 된다. 부당한 영향력을 행사하거나 부적절한 이득을 취할 의도로, 일체의 금품을 직간접적으로 수수하거나 제공하거나 약속하는 것은 모두 금지된다. 그와 같은 금품 제공이 현지 법에 저촉되지 않는 지역에서도 마찬가지이다.

C. 사기 및 기만 행위

공급업체는 사기나 기만 행위 또는 거짓 주장을 통해 어떤 종류의 이익도 얻으려 해서는 안 되며, 다른 어느 누구도 그렇게 하도록 허용해서는 안 된다. 여기에는 회사나 고객 또는 일체의 제삼자로부터 횡령하거나 편취하는 행위 및 일체의 자산 유용이 포함된다.

D. 독과점 금지 및 경쟁

공급업체는 경쟁사와 가격을 담합하거나 입찰을 조작해서는 안 되며, 경쟁사와 현재나 최근 또는 미래의 가격 정보를 교환해서는 안 된다. 공급업체는 카르텔에 참여해서는 안 된다.

E. 선물 / 사업상의 호의

공급업체는 제품과 서비스로 경쟁해야 한다. 사업상의 호의를 교환하는 관행을 불공정한 경쟁력 우위를 획득할 목적으로 이용해서는 안 된다. 공급업체는 모든 사업상의 관계에서 일체의 선물이나 사업상의 호의를 주거나 받는 것이 법적으로 허용된 일이고 그와 같은 교환이 선물을 받는 사람이 소속된 조직의 규칙이나 기준에 위배되지 않고 합리적인 시장 관행에 부합하는 것임을 보장해야만 한다.

F. 내부자 거래

공급업체와 그 직원들은 에어버스와의 사업 관계 과정에서 얻은 중요한 정보나 일반에 공개되지 않은 정보를 어떤 회사의 주식이나 유가증권을 거래하거나 다른 사람이 거래할 수 있도록 하는 근거로 이용해서는 안 된다.

5 이해 충돌

공급업체는 모든 이해 충돌이나 잠재적인 이해 충돌 상황을 피해야 한다. 실제로 이해 충돌이 발생하거나 잠재적인 이해 충돌 가능성이 발생하는 경우, 공급업체는 그 영향을 받는 모든 당사자에게 그 사실을 통지해야 한다. 여기에는 개인적 이익이나 가까운 친척이나 친구 또는 동료의 이익과 에어버스의 이익이 서로 충돌하는 경우도 포함된다.

6 정확한 기록 유지

공급업체는 정확한 기록을 유지해야 하며, 기록의 대상이 되는 특정 거래를 은폐하거나 왜곡할 목적으로 기록을 변경해서는 안 된다. 사업상의 거래의 증거로 작성되거나 수신되는 모든 기록은 그 형식에 관계없이, 그 기록의 대상이 되는 거래나 사건을 완벽하고 정확하게 표현해야만 한다. 기록은 관련된 정보 보존 요구사항에 따라 보존되어야 한다.

7 정보 보호

A. 기밀정보 / 독점적 정보

공급업체는 기밀정보, 독점적 정보, 개인정보 등을 비롯한 민감한 정보를 적절하게 다루야 한다. 정보 소유자의 사전 허가 없이는 원래의 정보 수집 목적 이외의 다른 목적으로 (광고, 홍보 등) 정보를 이용해서는 안 된다.

B. 지적재산권

공급업체는 불법 공개, 특허, 저작권, 등록상표 등을 비롯한 지적재산권 문제를 다루는 모든 관련 법률을 준수해야만 한다.

C. 정보 보안

공급업체는 적절한 물리적, 전자적 보안 절차를 통해 개인정보를 포함한 타인의 기밀정보와 독점적 정보를 무단 접근, 파기, 사용, 변경 및 공개로부터 보호해야 한다. 공급업체는 개인정보 보호 관련 법규를 준수해야만 한다.

8 환경, 보건, 안전

공급업체는 환경과 보건 및 안전을 관리할 적절한 관리 시스템을 수립해야 한다.

더 나아가 공급업체는 자사가 기업 활동을 영위하고 있는 지역사회 내에서 위험을 적극적으로 관리하고 천연자원을 보존하며 환경을 보호하는 방식으로 기업을 운영해야 한다.

공급업체는 자사의 임직원과 계약업체, 방문자 및 기타 자사의 활동으로 영향을 받을 수 있는 타인들의 건강과 안전 및 복지를 보호해야 한다.

마지막으로, 이 행동 규범의 제 1항 “준법 경영” 항목에서 규정한 바와 같이 공급업체는 환경, 보건 및 작업장의 안전과 관련된 모든 법률과 규정을 준수해야 한다.

9 세계 무역 규정 준수

A. 수입

공급업체는 자사의 사업 관행이 부품과 구성요소 및 기술 데이터의 수입에 적용되는 모든 관련 법률과 지침 및 규정을 준수하도록 보장해야만 한다.

B. 수출

공급업체는 자사의 사업 관행이 부품과 구성요소 및 기술 데이터의 수출에 적용되는 모든 관련 법률과 지침 및 규정을 준수하도록 보장해야만 한다. 공급업체는 거짓없이 정확한 정보를 제공하고 필요한 경우 수출 면허나 허가를 획득해야 한다.

C. 광물 조달 책임 강화

공급업체는 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금을 포함한 분쟁광물과 관련된 법과 규정을 준수해야만 한다. 또, 자사가 제조하는 제품에 주석이나 텅스텐, 탄탈륨 또는 금이 포함되는 경우, 공급업체는 심각한 인권 유린의 가해자인 무장단체에 직간접적으로 자금이나 이익을 제공하는 광물이 사용되지 않도록 합리적으로 보장할 정책을 수립해야 한다. 공급업체는 법이 정하는 바에 따라 이와 같은 광물의 출처와 공급망에 대한 실사를 수행해야 하며, 최소한 다음 단계의 하위 공급업체에도 동일한 기준을 따르도록 요구해야 한다.

D. 모조품

공급업체는 결과물로 제공될 제품에 정품이 아닌 모조 부품 및 자재가 사용될 위험을 최소화할 수 있도록 적절하고 효과적인 기법과 절차를 개발하고 이행하고 유지해야 한다. 또, 모조품 사용이 인정되는 경우, 공급업체는 이를 수령인에게 통지하고 해당 제품을 결과물에서 배제해야 한다.

10 윤리 프로그램

A. 내부고발자 보호

공급업체는 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 법적인 문제나 윤리적인 문제를 제기할 수 있는 방법을 제공해야 한다. 또, 공급업체는 일체의 보복 조치를 예방하고 적발하고 시정할 수 있는 조치를 취해야 한다.

B. 행동규범 위반의 결과

이 행동규범이 지켜지지 않는 경우, 관련된 조달 계약의 계약 조건에 의거하여 사업 관계를 재검토하고 시정 조치를 취할 수 있다.

C. 윤리 정책

공급업체는 관련 법과 규정 및 이 행동규범을 준수할 수 있도록 뒷받침할 관리 시스템을 자사의 사업 성격과 규모에 맞게 수립해야 한다. 에어버스는 공급업체가 자체적인 행동규범을 문서화하여 시행하고 자사에 재화와 용역을 공급하는 하위 협력업체에도 자사의 원칙을 따르도록 요청하도록 권장한다. 에어버스는 공급업체들이 자사의 직원들에게 업무 처리 과정에서 법과 규정 및 계약상의 요구사항을 준수하는 것에서 더 나아가 가치 중심의 윤리적인 선택을 내릴 수 있도록 장려하는 효과적인 프로그램을 유지하기를 바란다.

Notes

AIRBUS

AIRBUS S.A.S. 31707 Blagnac Cedex,
France

©AIRBUS S.A.S. 2018 - All rights reserved.
에어버스와 그 로고 및 제품명은
등록상표이다.

컨셉 디자인: 멀티미디어 지원 팀 20181474.

사진: 에어버스, W. Schroll, P. Masclet, P.
Fanget, P. Pigeyre, Lorette-Photographe.

2018년 6월.

에어버스프린트센터가 프랑스에서 인쇄.

대외비 독점적 정보. 이 문서와 거기에
포함된 모든 정보는 에어버스(AIRBUS
S.A.S)의 고유 자산이다. 이 문서를
제공하거나 그 내용을 공개한다고 해서
지적재산권을 부여하는 것은 아니다.

에어버스의 명시적 서면 동의 없이는 이
문서를 진재하거나 제삼자에게 공개할 수
없다.

이 문서와 그 내용은 이 문서의 제공 목적
이외의 다른 어떠한 목적으로도 이용되어서는
안 된다. 이 문서에 진술된 내용들은 제안으로
해석되지 아니한다. 이 진술들은 앞에서 언급된
가정에 기초한 것이며, 선의로 표명된
것들이다. 이러한 진술에 대한 근거가 제시되지
않은 경우, 에어버스는 기꺼이 그 근거를
설명할 것이다.

이 자료는 트리플스타세틴(Triple Star Satin)
용지에 인쇄한 것이다. 이 용지는 EMAS 인증
및 ISO 9001-14001, PEFC, FSC CoC 인증을
획득한 공장에서 생산되며, 산이나 염소를
사용하지 않고 표백한 펄프로 만들었다. 이
종이는 전적으로 재활용이 가능하며,
지속가능한 산림 자원에서 자란 나무로
생산한 것이다.

이 자료를 인쇄한 에어버스프린트센터(프랑스
31707)는 모든 부산물에 대한 폐기물 관리 및
재활용 프로그램에 참여하고 있다.